

UCHWAŁA NR XLVI.279.2022

RADY GMINY SŁUBICE

z dnia 16 grudnia 2022r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.¹), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559 ze zm.²), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice, **Rada Gminy Słubice uchwala, co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice, zwany dalej regulaminem.

I. Postanowienia ogólne

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

¹ Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r., poz. 935, 1116, 1700, 1730.

² Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r., poz. 1005, 1079, 1561.

6) nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. z 2021r., poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.).
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - wójt gminy.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) skutecznie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych i poleceń

dyrektora szkoły,

11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) polityka kadrowa,

c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,

d) obecność kierowanej szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przez inne jednostki,

e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim i zakładową organizacją związkową.

§ 5

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości co najmniej 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli a dla dyrektorów szkół w wysokości co najmniej 30% środków na wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku za okres styczeń - czerwiec i wrzesień - grudzień.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres styczeń - czerwiec i wrzesień - grudzień w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. W ramach posiadanych środków Wójt w ciągu roku kalendarzowego może zwiększyć środki na fundusz motywacyjny dla nauczycieli i Dyrektorów.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typ placówki, stanowiska kierownicze	Stawka w zł	
		od	do
1.*	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły		
	- liczącej do 9 oddziałów	500	1 000
	- liczącej powyżej 9 oddziałów	800	1 500
	b) wicedyrektor szkoły	500	1 000
	c) kierownik świetlicy szkolnej	300	500
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	500	1 000
3.	Nauczyciele realizujący dodatkowe zadania		

- opiekun stażu	50
- mentor	50
- nauczyciel oddziału przedszkolnego	300
- wychowawca w klasie liczącej do 15 uczniów	300
- wychowawca w klasie liczącej powyżej 15 uczniów	350
- doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	90

* w liczbie oddziałów uwzględnia się oddziały przedszkolne.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, oraz posiadanych środków finansowych, ustala się uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy szkoły.
5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku motywacyjnego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala Dyrektor Szkoły, a w stosunku do Dyrektora Wójta Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, przy czym dodatek ten ustala się w wysokości od 5% do 30% stawki godzinowej, z zastrzeżeniem ust.3.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za:
 - 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego poza siedzibą szkoły - w wysokości od 15% do 40% stawki godzinowej. W ramach przyznanego dodatku nauczyciel zobowiązany jest dotrzeć do wskazanego miejsca; Wysokość dodatku w granicach stawek określonych powyżej przyznawany jest uwzględniając między innymi stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć z uczniem oraz odległość od miejsca realizowanych zajęć.
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

- w wysokości 5% stawki godzinowej.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za to dni wolnych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane na podstawie ewidencji prowadzonej przez dyrektora. Za godziny faktycznie zrealizowane rozumie się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie gminy Słubice tworzy się specjalny fundusz nagród do wysokości od 1% do 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród

organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 14

Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15

1. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia trzy następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, przemocy i alkoholizmu,
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) doskonalili własny warsztat pracy.

2. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1 – dyrektor.
- 2) nauczycielom i dyrektorom - ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.

4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta występuje dyrektor szkoły nie później niż dwa tygodnie przed rozpatrzeniem wniosku, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Wnioski winny zawierać następujące dane:

- a) imię i nazwisko nauczyciela,
- b) datę urodzenia,
- c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) zajmowane stanowisko oraz nazwę szkoły,
- f) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej wraz z datą jej ustalenia,
- g) otrzymane dotychczas nagrody,
- h) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 16

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje także dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

§ 17

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego przyznawanej przez Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra edukacji i nauki, kuratora oświaty i/lub dyrektora szkoły.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 18

Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi Zrzeszającymi Nauczycieli.

§ 19

Traci moc uchwała nr XI.79.2019 Rady Gminy Słubice z dnia 28 listopada 2019r. w sprawie ustalenia w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice (Dz. Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2019 poz. 15031)

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słubice.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Sławomir Zeron Januszewski

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy należy uchwalenie ww. regulaminu.

Dotychczas organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określał w drodze regulaminu warunki i wysokość określonych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. W zmianie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wykreślono wyrazy „poszczególnych stopni awansu zawodowego”.

W związku ze zmianą przepisu upoważniającego do uchwalenia przedmiotowego regulaminu należało uchwalić ww. regulamin.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zrzeszające nauczycieli.

Przewodniczący Rady
Sławomir Zenon Januszewski